



Public

Responsables, Cadres et Managers de l'entreprise amenés à animer une équipe.



Pré-requis

Connaître les responsabilités et les tâches rattachées au poste de travail



Durée

3,5 jours – 28 heures

Horaires : 09h00 – 12h00

14h00 – 18h00



Organisation

Diagnostic / positionnement avant la formation.

Pédagogie en face à face : alternance entre les connaissances "terrain" et les apports théoriques.

Écoute active des besoins, réponse aux attentes tout en respectant les objectifs pédagogiques fixés.

Échange avec le groupe afin de faire ressortir les notions-clés de la formation.

Mise en pratique à travers des exercices issus du vécu professionnel des participants.

Remise d'un support de cours numérique et/ou écrit.

Remise d'une attestation de formation.



Évaluation

Évaluation sommative à travers un cas pratique à chaque fin de module.

L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

OBJECTIFS

- Gagner en efficacité personnelle dans le déroulement de ses entretiens.
- Détecter les meilleurs candidats avec davantage de professionnalisme.
- Détecter les potentiels de demain.
- Faire de l'entretien de recrutement un véritable outil au service de l'entreprise

PROGRAMME

Définir le poste à pourvoir

Identifier ses propres besoins

Définir le poste : Missions, compétences, pré requis

Exercice pratique : Ecrire une fiche de poste

Sélectionner les sources de candidature :

Pole emploi, Internet, Annonces

Exercice pratique : Rédiger une offre d'emploi

Présélectionner les candidatures

Comment décrypter un CV et une lettre de motivation

Techniques de l'entretien

Les objectifs de l'entretien

Techniques spécifiques de l'entretien de recrutement : Ecouter, reformuler

Exercice pratique : Simulation d'entretiens de recrutement

Les techniques complémentaires

Les tests, la graphologie, Que faut il en penser ?

L'importance de l'analyse de la personnalité



La prise de décision

Le contrat de travail : Est-il obligatoire ?

Quelles mentions doit-il comporter ?

Les déclarations administratives : Urssaf etc ...

Les aides éventuelles

L'intégration du candidat

Importance de cette phase et conditions de sa réussite

Organisation d'un « parcours d'intégration »

L'évaluation en cours ou en fin de période d'essai



REDUREAU CONSEIL INNOVATION

« Dans le cadre d'une veille permanente, « REDUREAU CONSEIL » fait évoluer ses programmes pour s'adapter sans cesse aux besoins des entreprises et des stagiaires »

*Jean Luc Redureau
Responsable qualité*

Découvrez les nouveautés 2023 de notre programme ENTRETIEN DE RECRUTEMENT :

Cette année, nous mettons l'accent sur l'importance de l'analyse de la personnalité dans l'entretien de recrutement

« Une tendance forte est de plus en plus en vogue dans les milieux du recrutement ces derniers temps : se focaliser sur la personnalité des candidats. »

Source Elalos