



Public

Tout manager amené à encadrer une équipe.



Pré-requis

Aucun



Durée

3 jours – 24 heures

Horaires : 08h30 – 12h30
14h00 – 18h00



Organisation

Diagnostic / positionnement avant la formation.

Pédagogie en face à face : alternance entre les connaissances "terrain" et les apports théoriques.

Écoute active des besoins, réponse aux attentes tout en respectant les objectifs pédagogiques fixés.

Échange avec le groupe afin de faire ressortir les notions-clés de la formation.

Mise en pratique à travers des exercices issus du vécu professionnel des participants.

Remise d'un support de cours numérique et/ou écrit.

Remise d'une attestation de formation.



Évaluation

Évaluation sommative à travers un cas pratique à chaque fin de module.

MANAGER LA GENERATION Y

OBJECTIFS

- Comprendre les repères des nouvelles générations.
- Concilier aspirations des collaborateurs et objectifs d'entreprise.
- Réussir l'intégration des nouveaux dans l'équipe.
- Adapter son management aux jeunes générations.
- Fédérer des systèmes de valeurs différents au sein de son équipe.

PROGRAMME

1 Comprendre les valeurs et les attentes de la génération Y au travail

Situer les différences de générations dans une perspective sociologique.

Ce qui reste stable et ce qui change dans :

- la relation au travail ;
- la relation à l'entreprise ;
- la relation à l'autorité.

2 Adopter une posture adaptée face à la génération Y

Appréhender les enjeux et la nature des différences.

Identifier ses freins et ses atouts personnels pour accepter la différence.
Regarder positivement la différence et sortir d'un regard stéréotypé.

3 Réussir l'intégration de la génération Y

Intégrer le nouveau collaborateur dans l'équipe et l'entreprise.

Clarifier les éléments non négociables au bon fonctionnement de l'équipe.
Concilier les différences pour atteindre les objectifs communs.

4 Manager la génération Y au quotidien

Agir sur les leviers de motivation adaptés à la nouvelle génération.

Gérer les dysfonctionnements et les tensions interpersonnelles dans l'activité.
Créer les conditions de la solidarité dans l'équipe.